

ANGAJAREA FEMEILOR ȘI BĂRBAȚILOR LA MUNCĂ ÎN STRĂINĂTATE



DESCRIERE

Suport informativ și asistență în angajarea temporară la muncă în străinătate a femeilor și bărbaților, cetățeni ai Republicii Moldova.

PAȘII NECESARI PENTRU A BENEFICIA DE SERVICIU

1

Consultați Agenția Teritorială de Ocupare a Forței de Muncă pentru a vă angaja temporar la muncă în străinătate, în baza acordurilor bilaterale încheiate între Republica Moldova și alte state:

- <http://anofm.md/network/agency>;
- tel. 080001000, Centrul de apel al ANOFM.

2

Pregătiți următoarele documente, pînă la ieșirea din Republica Moldova, pentru angajare la muncă în străinătate în mod individual:

- contract individual de muncă de la angajatorul străin, înregistrat la ANOFM și CNAS (pentru achitarea contribuțiilor de asigurări sociale);
- documentul de confirmare emis de Direcția Asistență Socială și Protecție a Familiei privind luarea la evidență a minorilor care rămîn în țară.

3

Verificați informația despre agenția privată de ocupare a forței de muncă, prin intermediul căreia doriți să vă angajați la muncă în străinătate, la Camera de Licențiere a Republicii Moldova:

- <http://licentiere.gov.md>;
- tel. 022 82 07 50.



BENEFICIARI:

Femeile și bărbații, cetățeni ai Republicii Moldova, care intenționează să se angajeze temporar la muncă în străinătate

IMPORTANT

Agenția privată, care se ocupă de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova, este obligată:

- să dispună de un contract de colaborare cu angajatorul/intermediarul străin;
- să acorde servicii de mediere a muncii persoanelor în mod gratuit;
- să încheie cu solicitantul locului de muncă contract de prestare a serviciilor de mediere a angajării în câmpul muncii în străinătate;
- să înmîneze lucrătorului emigrant contractul individual de muncă, pînă la ieșirea acestuia de pe teritoriul țării;
- să înregistreze contractele individuale de muncă la ANOFM.

IMPORTANT

Nerespectarea procedurii legale de angajare la muncă în străinătate, adică munca la negru, poate atrage următoarele consecințe:

- riscul de a deveni victimă a exploatării și a traficului de ființe umane;
- imposibilitatea de a reclama angajatorul străin care nu a efectuat plata în condițiile legii;
- imposibilitatea de a beneficia de prestații de asigurări sociale și medicale, indemnizații în caz de accident de muncă, boli profesionale etc.;
- imposibilitatea de a contribui la mărimea pensiei, după revenirea în țară, cu echivalentul perioadei lucrate în străinătate pentru care nu există dovadă a contribuției la sistemul de asigurare socială;
- eventuală deportare și interdicție la imigrare;
- sancțiuni administrative și imposibilitatea de a se adresa în instanțele de judecată.